

Số: /KH-SXD

Đắk Lắk, ngày tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng hoạt động của Sở Xây dựng năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 0156/KH-UBND ngày 26/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Cải cách hành chính nhà nước tỉnh Đắk Lắk năm 2026; các Kế hoạch triển khai của Sở Xây dựng: Số 13/KH-SXD ngày 08/01/2026 về Cải cách hành chính nhà nước Sở Xây dựng năm 2026; số 12/KH-SXD ngày 08/01/2026 Thực hiện khắc phục những tồn tại, hạn chế để tiếp tục cải thiện, nâng cao chất lượng hoạt động của Sở Xây dựng năm 2026 và những năm tiếp theo;

Nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao chất lượng hoạt động của Sở Xây dựng, Sở Xây dựng ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng hoạt động năm 2026, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện cải cách hành chính; xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Sở Xây dựng.
- Đẩy mạnh thi đua thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp cải cách hành chính theo Kế hoạch của UBND tỉnh và của Sở Xây dựng năm 2026; khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động của Sở.
- Nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp; lấy sự hài lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo đánh giá hiệu quả hoạt động của các phòng, ban, đơn vị và từng cá nhân.
- Phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu; nhân rộng các mô hình, sáng kiến, cách làm hay, hiệu quả trong cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai đồng bộ, sâu rộng, thường xuyên, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và chuyên môn của từng phòng, ban, đơn vị.
- Nội dung thi đua cụ thể, thiết thực, có tiêu chí đánh giá rõ ràng, bảo đảm

tính khả thi, hiệu quả.

- Công tác đánh giá, bình xét, khen thưởng bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy định; kết quả thi đua là căn cứ quan trọng trong đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và xét thi đua, khen thưởng cuối năm.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể: Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở Xây dựng.
- Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Xây dựng.

2. Phạm vi thi đua

Phong trào thi đua được triển khai trong toàn Sở Xây dựng, gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2026 và các năm tiếp theo theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Thi đua thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Kế hoạch số 0156/KH-UBND của UBND tỉnh và các Kế hoạch số 13/KH-SXD, 12/KH-SXD của Sở Xây dựng năm 2026, tập trung vào các lĩnh vực: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền số, chuyển đổi số trong lĩnh vực xây dựng.

2. Thi đua khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra trong kết quả đánh giá chất lượng hoạt động gắn với cải cách hành chính năm 2025; nâng cao chất lượng công tác tham mưu, quản lý nhà nước về xây dựng; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao đạo đức công vụ, văn hóa công sở.

3. Thi đua nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, phấn đấu đạt các chỉ tiêu định lượng sau:

- 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở được thực hiện thông qua cơ chế một cửa, một cửa liên thông và được công khai, minh bạch theo quy định;

- 100% hồ sơ thủ tục hành chính được cập nhật, theo dõi trạng thái xử lý trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh;

- Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn và trước hạn đạt từ 98% trở lên; hạn chế tối đa hồ sơ giải quyết trễ hạn;

- 100% hồ sơ thủ tục hành chính được số hóa, kết quả giải quyết được điện tử hóa và tái sử dụng theo quy định;

- Phấn đấu 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện được cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình; tỷ lệ hồ sơ trực tuyến toàn trình và thanh toán trực tuyến đạt 100%.

4. Thi đua đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số gắn với cải cách hành chính, phần đầu:

- 100% văn bản trao đổi trong nội bộ Sở và giữa Sở với các cơ quan nhà nước được thực hiện dưới dạng điện tử, ký số theo quy định (trừ văn bản mật);
- 100% cán bộ, công chức, viên chức sử dụng hiệu quả Hệ thống quản lý văn bản và điều hành, thư điện tử công vụ;
- 100% cán bộ, công chức, viên chức được tuyên truyền, nâng cao nhận thức và từng bước tiếp cận ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), công nghệ số trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

5. Thi đua nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và kỷ luật, kỷ cương hành chính:

- 100% cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đúng quy định;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở có 100% cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- Không có cán bộ, công chức, viên chức vi phạm nghiêm trọng kỷ luật, kỷ cương hành chính;
- 100% phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở có ít nhất 01 sáng kiến hoặc giải pháp cải cách hành chính, đổi mới phương thức làm việc trong năm 2026.

6. Thi đua cải thiện các chỉ số đánh giá chất lượng hoạt động và sự hài lòng:

- Điểm đánh giá chất lượng hoạt động gắn với cải cách hành chính của Sở Xây dựng năm 2026 cao hơn năm 2025;
- Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của Sở (SIPAS) đạt từ 98% trở lên;
- Điểm đánh giá của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh đối với Sở Xây dựng năm 2026 cao hơn năm 2025.

7. Thi đua thực hiện hiệu quả cải cách tài chính công và nhiệm vụ giải ngân vốn đầu tư công:

- Thực hiện đúng, đầy đủ quy định về quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; không để xảy ra sai phạm;
- Phần đầu tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công năm 2026 đạt tối thiểu 95% kế hoạch được giao;
- Hoàn thành 100% các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán theo quy định.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính và Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các kế hoạch, nhiệm vụ cải cách hành chính của tỉnh và của Sở bằng nhiều hình thức phù hợp.

3. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót.

4. Gắn kết quả thực hiện Phong trào thi đua với công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm.

V. TIÊU CHÍ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Đối với tập thể: Hoàn thành tốt hoặc xuất sắc các nhiệm vụ cải cách hành chính được giao; có giải pháp, sáng kiến hiệu quả; chất lượng giải quyết thủ tục hành chính được nâng cao; mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp được cải thiện rõ rệt.

2. Đối với cá nhân: Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có tinh thần trách nhiệm cao, thái độ phục vụ chuẩn mực; có sáng kiến, giải pháp góp phần nâng cao hiệu quả cải cách hành chính.

3. Hình thức khen thưởng: Thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và quy chế thi đua, khen thưởng của Sở Xây dựng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở: Căn cứ Kế hoạch này tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị và triển khai thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Giao Văn phòng Sở: Làm đầu mối, giúp lãnh đạo Sở theo dõi, đôn đốc, phối hợp với các đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, báo cáo kết quả thực hiện; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết và đề xuất khen thưởng theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, ban, đơn vị kịp thời báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, chỉ đạo điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở (t/hiện);
- Trang thông tin điện tử của Sở (đăng tải);
- Lưu: VT, VP (Tr).

GIÁM ĐỐC

Cao Đình Huy